

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 22
муниципального образования Усть-Лабинский район
№ 54.15 на 2015-2018 годы от «25» февраля 2015 г.

ст. Ладожская

«7» ноября 2016 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 22 муниципального образования Усть-Лабинский район в лице заведующего Делюрман Тамары Александровны, действующей на основании Устава, именуемое далее «Работодатель» с одной стороны и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 22 муниципального образования Усть-Лабинский район, в лице председателя первичной профсоюзной организации Минко Ирины Петровны, именуемой в дальнейшем «Работники», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 22 муниципального образования Усть-Лабинский район на 2015-2018 годы, далее коллективный договор, о нижеследующем:

1. Пункт 3.2.5. раздела 3.2. «Время отдыха» главы III. «Режим труда и отдыха» коллективного договора изложить в новой редакции:
«3.2.5. Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих

образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года». Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года является Приложением № 9 к коллективному договору».

2. Добавить главу XI «Перечень приложений к коллективному договору» пунктом 8 следующего содержания:

«8. Перечень производств (работ) с тяжелыми и вредными условиями труда, за работу в которых работники имеют право на доплаты к тарифной ставке МБДОУ №22.». Вступает в силу 20.02.2015года.

3. Раздел 5. «Рабочее время и время отдыха» Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 22 муниципального образования Усть-Лабинский район» коллективного договора дополнить пунктом 5.15. следующего содержания:

«5.15. Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года». Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года является Приложением № 9 к коллективному договору».

4. Изложить пункт 4.2. раздела 4 «Порядок и условия выплат компенсационного характера» Приложения №3 к коллективному договору «Положение об оплате труда, материальном стимулировании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 22 муниципального образования Усть-Лабинский район» в новой редакции:

«4.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда – устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в размере 4%;

- воспитатели – 4% от оклада

- кухонный рабочий - 4% от оклада

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

5. Утвердить Приложение № 9 «Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года» к коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 22 муниципального образования Усть-Лабинский район (прилагается).

6. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 22 муниципального образования Усть-Лабинский район и вступает в силу с момента подписания и распространяет своё действие на правоотношения сторон возникшие 14.09.2016 года.

7. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и один в соответствующий орган по труду.

8. Обязательства сторон коллективного договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются в неизменном виде.

9. Дополнительное соглашение к коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 22 муниципального образования Усть-Лабинский район утверждено на общем собрании коллектива от «07» ноября 2016 года, протокол № 4 прилагается.

Работодатель:
Заведующий МБДОУ № 22
_____ Т.А. Делюрман
«07» ноября 2016 г.

Работники:
Председатель ППО МБДОУ № 22
_____ И.П. Минко
«07» ноября 2016 г.